



CNO Panel 2019

Brauchen wir noch Führung?

Anforderungen an die Führung

DIGITALISIERUNG

**POSITIVE
PSYCHOLOGIE**

F

Explodierende Komplexität

Auflösung struktureller Grenzen

Zunehmende Demokratisierung

Ressourcen- und Stärkenorientierung

Selbstverwirklichung

Autonomie und Gestaltungsfreiheit

Inspiration:

Prof. Dr. Peter Kruse – Führung von morgen

How to lead transformation

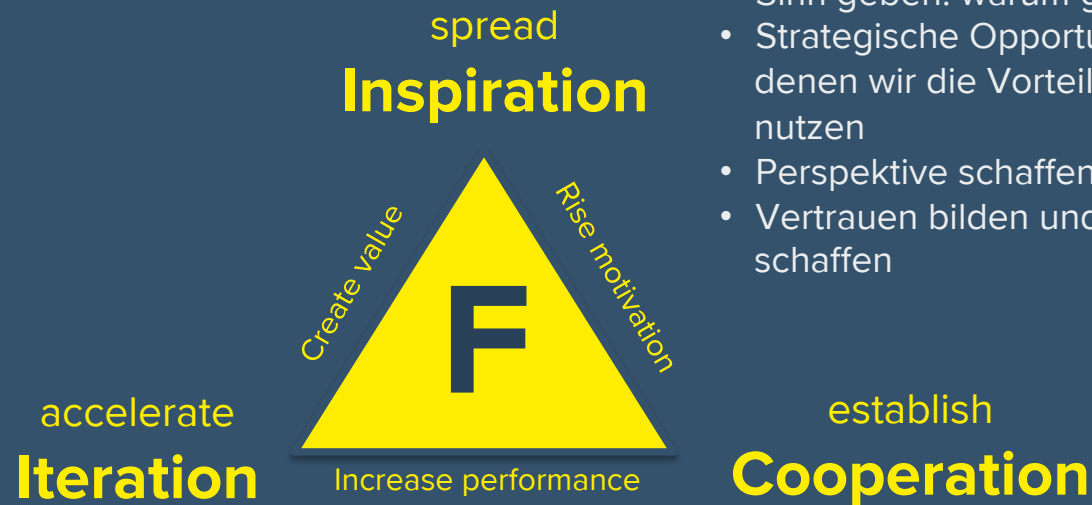


*Wie können wir
Menschen inspirieren?*

*Wie können wir
schneller lernen und
Entwicklungsprozesse
beschleunigen?*

*Wie können wir
Zusammenarbeit
individuell nützlich
machen?*

How to lead transformation



Perspektive schaffen und Vertrauen bilden

- Sinn geben: warum gibt es uns?
- Strategische Opportunitäten identifizieren, bei denen wir die Vorteile digitaler Technologie nutzen
- Perspektive schaffen
- Vertrauen bilden und positive Emotionen schaffen

Transparenz kultivieren und lernen, wieder hoch zu kommen

- Iterative Methoden etablieren für die Lösungsentwicklung im komplexen Umfeld
- Transparenz kultivieren und Exploration fördern
- Organisationen beweglich gestalten
- Digitale Kompetenzen ausbauen und Lernfähigkeit aufbauen

Kooperieren und Entscheidungsfähigkeit sicherstellen

- Eigenverantwortung stärken und Teamarbeit belohnen
- Authentizität zelebrieren
- Kunden und Mitbewerber integrieren
- Netzwerkdynamik nutzen

A stylized illustration of a person in a dark silhouette celebrating. The person is holding a champagne bottle in their right hand and a glass in their left hand, both raised. A thought bubble above the bottle contains the text 'ICH WILL LIEBER PROSECCO'. A speech bubble above the glass contains the text 'CHEESE'. The background is a light yellow with a dark yellow grid pattern.

ICH WILL LIEBER
PROSECCO

CHEESE

Vielen Dank

kathrin@shapeyourfuture.ch

www.shapeyourfuture.ch