

Der Mensch im Zentrum erfolgreicher Transformationen

Potenziale entfalten & Business Impact schaffen



Ablauf



Warum sind Sie hier?



„Menschen widersetzen sich nicht der
Veränderung. Sie wehren sich dagegen,
verändert zu werden.“

Peter Michael Senge



Warum Mensch im Zentrum?



SPIRAL SQUAD



Dietmar

“Visionär”



Simone

“Experience Queen”



Yannick

“Antrieb”



Julian

“Digital Brain”



Philipp

“Coach-Hauptling”



Joël

“Co-Creationist”

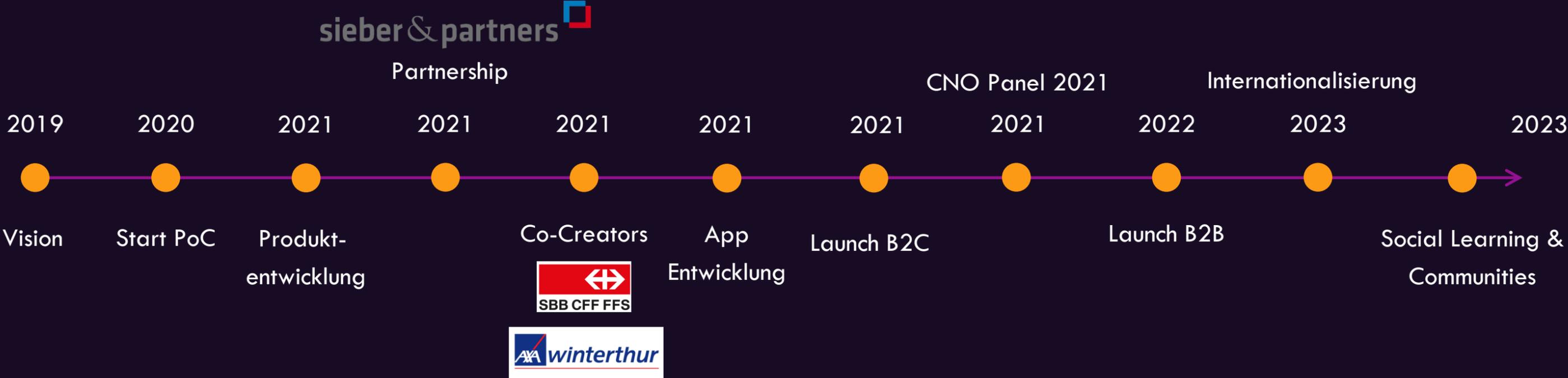
SPIRAL SQUAD



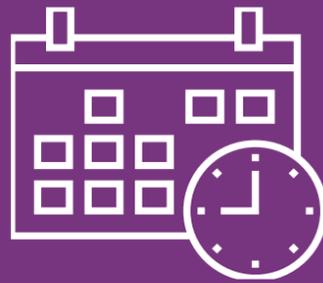
COACHES



Der Weg.



Wirkungsorientierte Kompetenzentwicklung



Just-in-Time



Just-in-Scope



Just-for-You

Success Story – René Leuenberger



DIE POST 



”Die perfekte Symbiose von Theorie
und Praxis.”



Success Stories.



Die Komponenten.

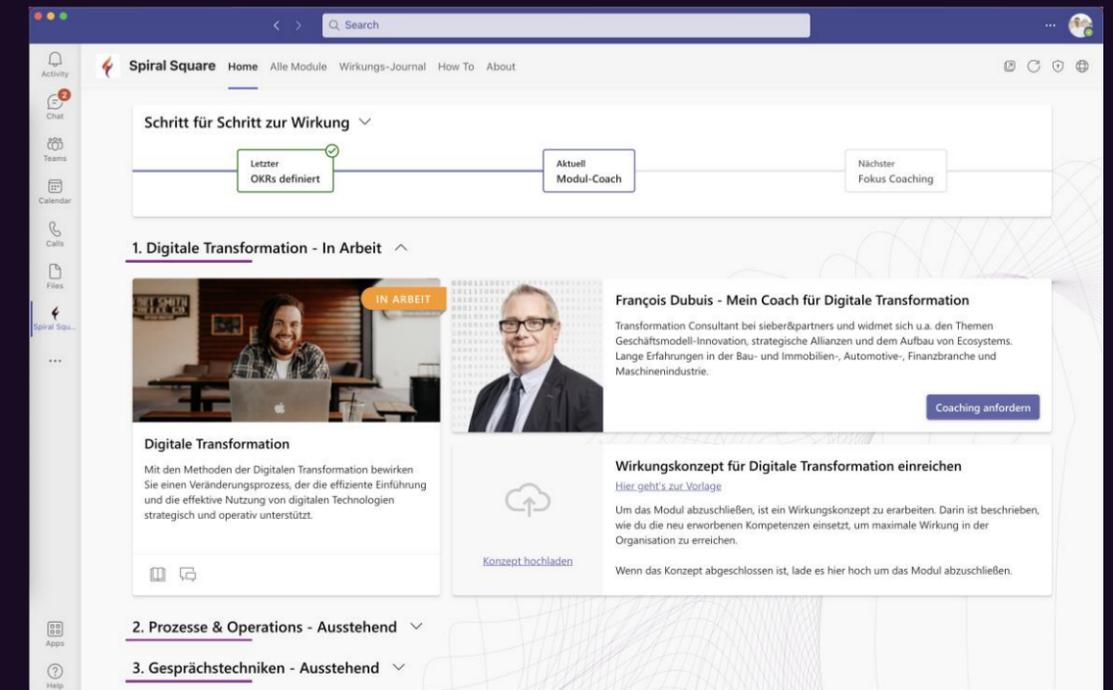
Kompetenz-Module



Coaches



App



Zertifiziert

[ikf]

Institut für Kommunikation & Führung
Institute of Communication & Leadership



Ausrichtung auf die grossen Ziele.

Business Treiber, Ziele, Werte, Kultur

(Organisations-, Bereichs-, oder Teams-Ebene)



Beatrix

- Agile Transformation
- Arbeitsmodelle
- Change Leadership



Andreas

- Digitale Transformation
- Kulturentwicklung
- Soft & Personal Skills



Stefanie

- Teamführung
- New Leadership
- Lernende Organisation

Business Treiber Assessment

Perspektive der Organisation



Business Treiber Assessment



Business Treiber sind strategische Handlungsfelder oder Kompetenzen, die zur Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation viel beitragen. Finden Sie heraus, welche Business Treiber in Ihrem Kontext zentral sind.

ACHTUNG: Um am CNO Panel einen guten Überblick zu geben und gleichzeitig viele wichtige Themen zu berücksichtigen, wurde dieses Assessment stark gekürzt.

Weiter



Ergebnis Business Treiber Assessment

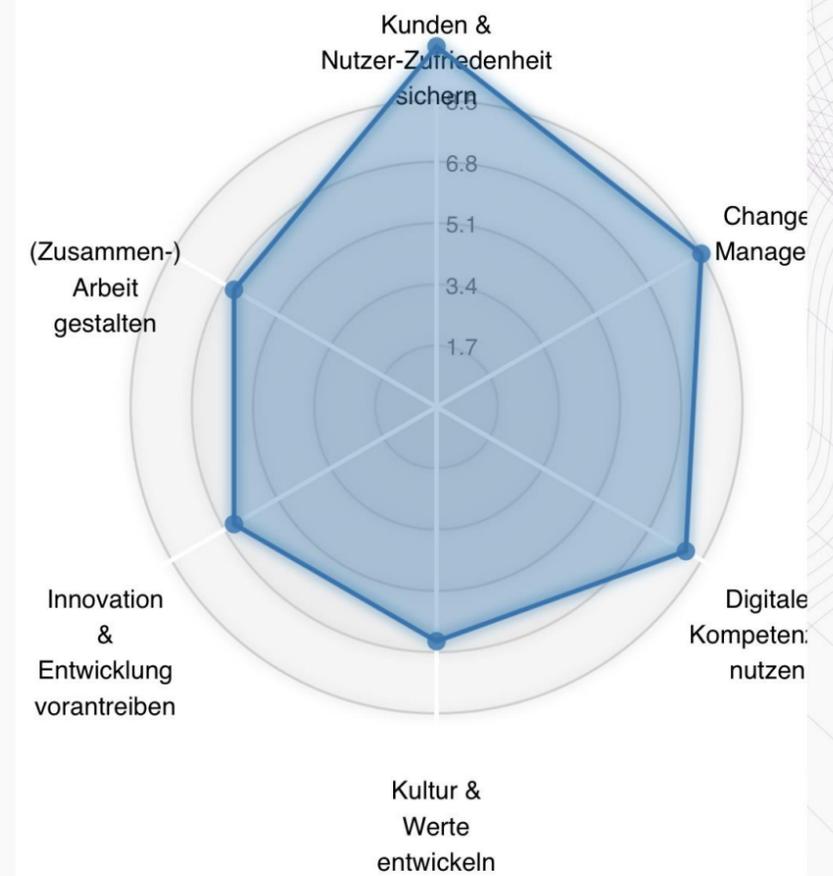
📅 Business Treiber Assessment, vom
30.10.2022

Neues Goal Assessment starten

Intro

■ Zielbild Ihrer Organis

■ Ihr persönliches Prof



Ausrichtung auf die grossen Ziele.

Business Treiber, Ziele, Werte, Kultur

(Organisations-, Bereichs-, oder Teams-Ebene)



Beatrix

- Agile Transformation
- Arbeitsmodelle
- Change Leadership



Andreas

- Digitale Transformation
- Kulturentwicklung
- Soft & Personal Skills



Stefanie

- Teamführung
- New Leadership
- Lernende Organisation

↑
Individuelle Projekte & Wirkungsziele →

Goal Assessment

Perspektive der Person

Goal Assessment



Wo können Sie persönlich zu den Business Treibern Ihrer Organisation am meisten bewirken? Und welche dieser Themen wollen Sie auch vorantreiben? Dies sind die Fragen, die dieses Assessment beantwortet.

Weiter

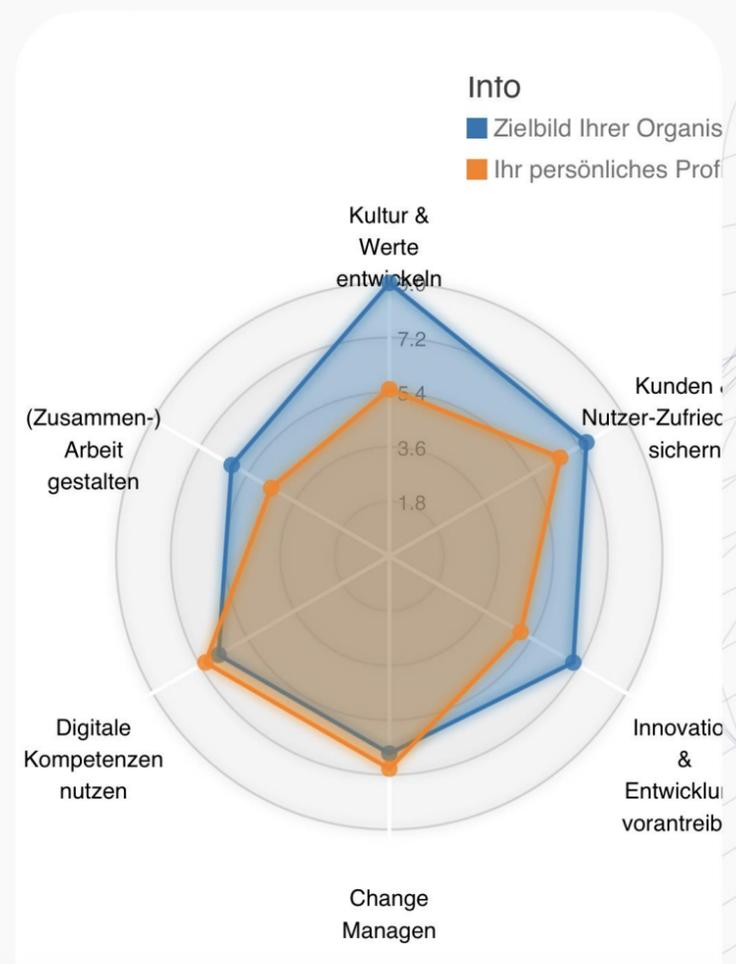


Ergebnis

📅 Business Treiber Assessment, vom 30.10.2022

📅 Goal Assessment, vom 30.10.2022

Neues Goal Assessment starten



Gewählte Module



Digitales interkulturelles Management

Digitale Vernetzung führt zu einer noch stärkeren Vernetzung globaler Teams. Durch diese Methoden können unterschiedliche Verhaltensweisen und Arbeitsweisen zu gemeinsamen Standards werden.



Change Leadership

Change Leadership ist ein zentrales Element, um erfolgreich umzusetzen. Es basiert auf der Fähigkeit, Menschen zu motivieren und zu befähigen, um Veränderungen zu bewerkstelligen.



Ausrichtung auf die grossen Ziele.

Business Treiber, Ziele, Werte, Kultur

(Organisations-, Bereichs-, oder Teams-Ebene)



Beatrix

- Agile Transformation
- Arbeitsmodelle
- Change Leadership



Andreas

- Digitale Transformation
- Kulturentwicklung
- Soft & Personal Skills

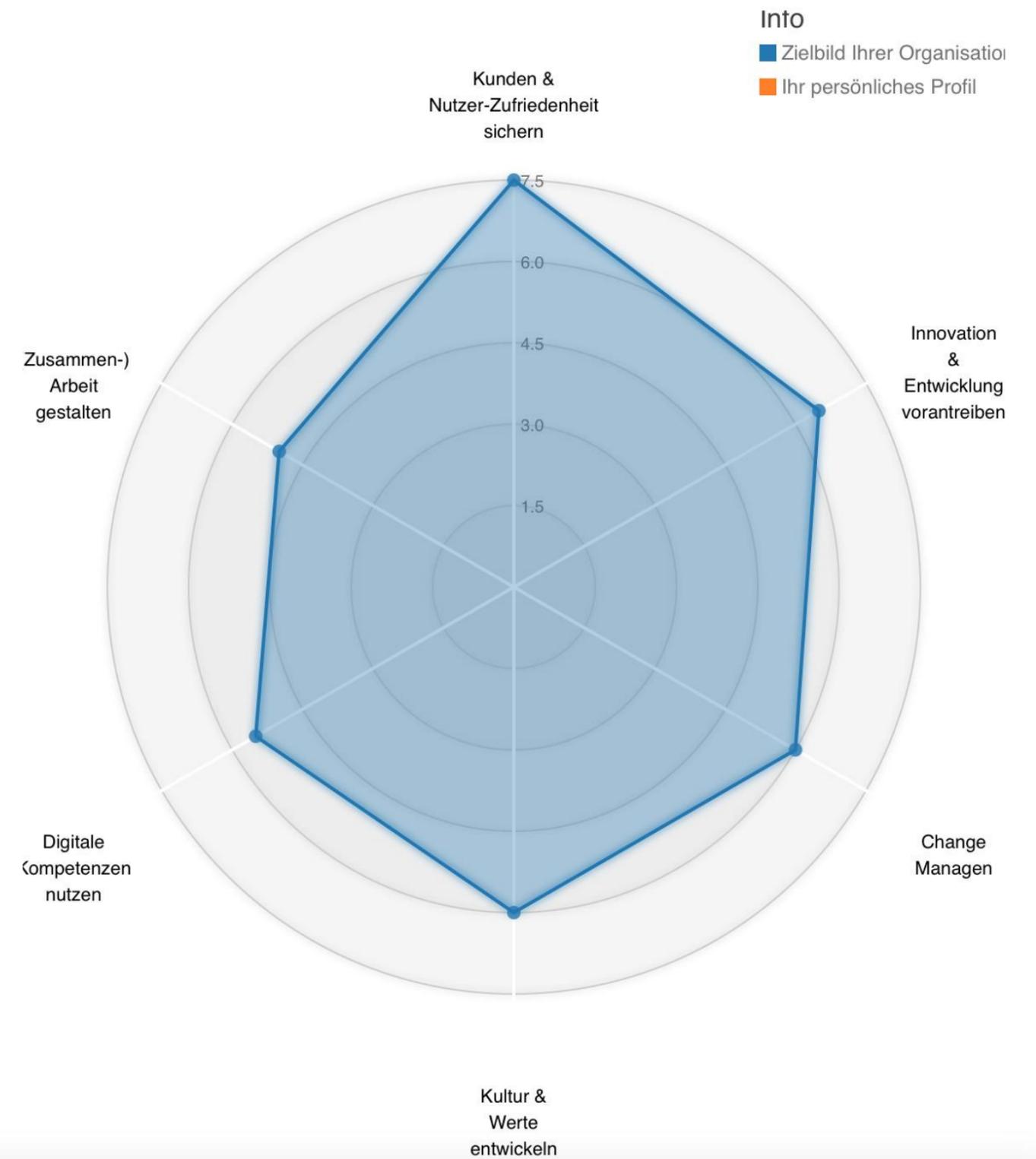


Stefanie

- Teamführung
- New Leadership
- Lernende Organisation

Individuelle Projekte & Wirkungsziele

Themengruppen





Pause.



Interaktives Arbeiten in Themengruppen





Erfahrungsaustausch

Key Take Aways



SPIRAL  SQUARE



Lasst uns gemeinsam Wirkung erzielen.

